

**POROZUMIENIE OKREŚLAJĄCE SPOSÓB MONITOROWANIA REALIZACJI  
PROGRAMU NAUCZANIA**

zawarte pomiędzy

1. Pracodawcą —Panią/Panem .....

.....  
(nazwa i siedziba firmy)

.....  
(telefon, e-mail)

NIP.....,

reprezentowanym na podstawie udzielonego pełnomocnictwa przez pracodawcę:

Nazwa firmy: .....

w osobie .....

(imię i nazwisko, stanowisko)

a

2. Dyrektorem Szkoły Panem/Panią .....

Zespół Szkół im. Wł. Łokietka w Lubaszczu  
Lubaszcz11A, 89-100 Nakło n.Not.

NIP 558 16 97 725

z dnia .....

Mając na względzie poprawę stanu kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie realizacji praktycznej nauki zawodu młodocianych pracowników u pracodawców oraz ściślejszego powiązania kształcenia teoretycznego z praktycznym, uwzględniając istotną rolę pracodawców w tym zakresie - w sprawowaniu nadzoru nad przebiegiem przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, strony porozumienia będą współdziałać w zakresie podnoszenia jakości i efektywności kształcenia zawodowego oraz dostosowywania go do wyzwań rozwojowych i potrzeb rynku pracy.

§1

Porozumienie obejmuje:

1. Wymianę informacji w celu rozwoju i utrzymania wysokiego poziomu kształcenia młodocianych pracowników,
2. Współdziałanie w sprawie monitorowania realizacji programu nauczania młodocianych pracowników zgodnie z Art. 120a.1. Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 z późn. zm.).

## §2

Strony porozumienia zobowiązują się do przestrzegania następujących uzgodnień:

1. Pracodawca — przyjmujący młodocianego pracownika na naukę zawodu zobowiązany jest posiadać odpowiednie kwalifikacje,
2. strony porozumienia monitorują realizację praktycznej nauki zawodu i podejmują działania korygujące w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości oraz monitorowania i przestrzegania realizacji teoretycznego programu nauczania zawodu w celu zapewnienia właściwego przygotowania młodocianego pracownika do egzaminu zawodowego,
3. pracodawca - zobowiązuje się do kontrolowania postępów w nauce oraz obowiązku uczęszczania młodocianych pracowników do Szkoły,
4. strony porozumienia zobowiązują się do systematycznego informowania o nieobecnościach i innych nieprawidłowościach związanych z nauką młodocianego pracownika,
5. pracodawca - powiadamia Szkołę o zachowaniu młodocianego w trakcie realizacji zajęć praktycznych, Szkoła bierze pod uwagę ocenę z zachowania młodocianego pracownika wystawioną przez pracodawcę,
6. Szkoła powiadamia pisemnie - z uzgodnionym wyprzedzeniem - pracodawcę o terminach i miejscu kursów zawodowych,
7. w przypadku stwierdzenia łamania przepisów Kodeksu Pracy i innych przepisów prawa strony uzgodnią sposób eliminacji nieprawidłowości,
8. o rozwiązaniu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego pracodawca / rzemieślnik niezwłocznie powiadamia Szkołę,
9. Szkoła będzie organizować spotkania celem przekazywania wniosków i uwag z przeprowadzonego nadzoru.

## §3

1. Porozumienie zawiera się na czas nieokreślony.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej.
3. Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania porozumienia z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca.

## §4

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(podpis osoby odpowiedzialnej za nadzór)

.....  
(podpis dyrektora Szkoły)